ОГРАНИЧЕНИЕ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

В силу ряда экономически обоснованных причин в настоящее время в сфере законодательства о труде актуальность приобрела работа на условиях совместительства.

Вместе с тем, некоторые наниматели забывают о ряде установленных законодательством ограничений работы по совместительству.

В этой связи, нанимателю необходимо помнить, что не допускается (запрещается) работа по совместительству:

- руководителю государственной организации и организации, в уставном фонде которой 50 и более процентов акций (долей) находится в собственности государства. Исключение составляют педагогическая (в части реализации содержания образовательных программ), научная или иная творческая деятельность, а также медицинская практика, если иное не предусмотрено законодательными актами (часть 1 статьи 255 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК)). Также в соответствии с частью 2 статьи 255 ТК руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.

- на двух руководящих должностях в государственных организациях, кроме должностей мастеров и бригадиров (часть 1 статьи 348 ТК);

- лицам моложе восемнадцати лет (часть 2 статьи 348 ТК).

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени (часть 2 статьи 348 ТК).

- на материально ответственных должностях служащих лицам, осужденным за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке (часть 4 статьи 348 ТК);

- на должностях служащих или видах деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан (часть 4 статьи 348 ТК);

- спортсмену, тренеру у другого нанимателя без разрешения нанимателя по основному месту работы (часть 1 статьи 314-7 ТК).

Также в соответствии с частью 3 статьи 348, частью 1 статьи 27 ТК запрещается при совместительстве в государственных организациях совместная работа лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры, дед, бабка, внуки, супруги и такие же родственники супруга (супруги)), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, на следующих должностях: руководитель (его заместители); главный бухгалтер (его заместители); кассир.

При этом такой запрет может устанавливаться по решению собственника и в негосударственных организациях (часть 2 статьи 27 ТК).

Необходимо помнить, что нарушение установленных правил приема на работу по совместительству может послужить основанием для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункт 3 статьи 44 ТК).

Главный государственный инспектор

БМО МОУ ДГИТ О.Е.Царик