22.04.2025

Работник направлен в служебную командировку на несколько дней. В период командировки работником совершен прогул без уважительной причины. Наниматель за день прогула суточные не начислил.

Правильно ли поступил наниматель?

Сохраняется ли аналогичный подход в случае, если работнику установлен разъездной характер работы?

Законодательство, регулирующее гарантии и компенсации при служебных командировках, не содержит каких-либо исключений относительно возможности не начисления суточных за день прогула, совершенного работником в период командировки.

Таким образом, несмотря на совершенный прогул, за работником должны быть сохранены суточные за все дни командировки.

Иной подход в случае разъездного характера работы.

За период прогула без уважительных причин, отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей, выплата компенсации за разъездной характер работы не производится.

*п. 9 Инструкции о порядке, условиях и размерах выплат компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25.07.2014 N 70 (ред. от 30.09.2024).*